

# HR Generalist in internationalem Umfeld (m/w/d)

Arbeitsort: Österreich, Wien | Beschäftigungsart: Vollzeit | Befristung: unbefristet | Eintritt: sofort

#oesterreichbegeistert

In dieser sehr vielseitigen Position treiben Sie mit unserem HR Team die Weiterentwicklung der globalen HR Organisation voran und betreuen als erste Ansprechperson eigenständig Fachbereiche und verantworten den gesamten Employee Life Cycle von Eintritt bis Austritt. Sie gestalten gerne, schätzen es eigenverantwortlich zu agieren, übernehmen Themen sowohl konzeptionell als auch operativ und zeichnen sich durch Ihre Business Orientierung und Ihr positives Mindset aus.

Zur Unterstützung unseres HR Teams suchen wir eine/n

## HR Generalist\*in internationalem Umfeld

### So können Sie bei uns wirken

Sie beraten und begleiten die Mitarbeiter\*innen der zugeordneten Fachbereiche in allen HR-Belangen entlang des Employee Life Cycle in Österreich sowie für unsere internationalen Standorte (HR Operations, Vergütung und Sozialleistungen, On- und Offboarding, Recruiting, internationale Mobilitätsthemen, ....)

Sie gestalten, setzen um und betreuen globale Themenstellungen im Bereich New Work (z.B. neue Arbeitsmodelle) und internationale Mobilität von der Konzeption bis zu Umsetzung

Sie entwickeln, implementieren und leiten Employee Engagement/Experience Initiativen

Die Verantwortung für Themenstellungen im Rahmen der Weiterentwicklung der Talent Acquisition Strategie, der Sourcing Strategie sowie dem weiteren Ausbau von Tools, Systems und state of the art Partnerschaften gehören ebenso zu Ihrem Aufgabenbereich wie

die Leitung bzw. Mitarbeit bei lokalen und globalen HR Initiativen gemeinsam mit dem HR Team und den Fachbereichen – wie z.B. Vergütungs- und Sozialleistungssysteme, Personalentwicklung, Change-Prozesse

Und das alles unter enger Zusammenarbeit mit den Spezialist\*innen der einzelnen Fachbereiche innerhalb des HR Teams, den Fachbereichen und der externen Partner

### So begeistern Sie uns

Sie haben ein abgeschlossenes Studium, idealerweise mit Schwerpunkt Personalmanagement

und bringen mindestens 7 Jahre Berufserfahrung als HR Generalist\*in mit nationaler und internationaler Erfahrung in einem internationalen Umfeld mit

Sie besitzen umfassende Berufserfahrung im Bereich Talent Acquisition, Active Sourcing, Employee Engagement und Employee Experience sowie sehr gute Kenntnisse des österreichischen Arbeits- und Sozialrechts – idealerweise auch außerhalb von Österreich

Sie verfügen über ein ausgeprägtes Verständnis von HR Prozessen, die Personalverrechnung, Entscheidungen sowie Zusammenhänge im internationalen Kontext

Sehr gute MS-Office, gute Kenntnisse in DPW Sage und Bewerber-Softwaremanagement-Systemen sowie ausgezeichnete MS Office- und gute Englischkenntnisse setzen wir voraus

Ihre Arbeitsweise beschreiben Sie als proaktiv, strukturiert und geprägt von sozialer Kompetenz und Umsetzungsstärke

Sie sind flexibel, engagiert, zeichnen sich durch unternehmerisches Denken, ausgeprägtes Organisationsfähigkeit und Hands-on Mentalität aus

Interesse und Wissen über Trends, neue Arbeitsmodelle sowie Entwicklungen auf dem Arbeitsmarkt runden Ihr Profil ab

Wir gehen respektvoll miteinander um, arbeiten in einem tollen und engagierten Team mit einem starken Zusammenhalt. Wir treiben Digitales voran, übernehmen Verantwortung und lernen stetig Neues. Wir schätzen unsere flexiblen Arbeitszeiten inklusive Gleitzeitmöglichkeit, die Möglichkeit

für homeoffice, unsere breitgefächerten Benefits, state-of-the-art Arbeitsmittel und die moderne Arbeitsatmosphäre mitten in Wien. Machen Sie sich ein Bild von unserer inspirierenden Arbeit unter [www.austria.info](https://www.austria.info) und [www.austriatourism.com](https://www.austriatourism.com) Interesse? Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung, die Motivation und Kompetenzen enthält – und vor allem auch Ihre Begeisterung und Leidenschaft erkennen lässt.

Das Mindestgehalt für diese Position liegt bei einem jährlichen Bruttogehalt von EUR 50.500,- auf Basis Vollzeit. Je nach konkreter Qualifikation und Erfahrung ist eine Überzahlung über dem Mindestgehalt möglich.