

HR Spezialist*in mit Schwerpunkt Learning, Recruiting und Employer Branding

Arbeitsort: Österreich, Wien | Beschäftigungsart: Teilzeit | Stunden: 30-38,5 | Befristung: befristet bis 31.03.2023 | Eintritt: sofort

Als nationale Tourismusorganisation hat die Österreich Werbung (ÖW), ein klares Ziel: Gäste weltweit für einen Urlaub in Österreich zu begeistern. In 30 Ländern der Welt vertreten, unterstützen wir die österreichische Tourismusbranche mit Wissen, Daten, innovativen Technologien und Marktzugängen. Unser Selbstverständnis: Wir agieren als internationales Kommunikationshaus und nationale Innovationsplattform. Unser Purpose: Nutzen für die österreichische Tourismuswirtschaft stiften. Wir sind ideenreich, einsatzstark, wirkungsvoll. Und Sie?



Sabine Gaumannmüller (Leitung HR) und ihr Team freuen sich bereits auf Ihre
Bewerbung als

HR Spezialist*in

mit Schwerpunkt Learning, Recruiting und Employer Branding

Jobprofil

- Sie übernehmen die Umsetzung des gesamten Recruitingprozesses und finden gemeinsam mit unseren Führungskräften die Mitarbeiter*innen von morgen
- Sie entwickeln unsere Employer Branding Strategie laufend weiter und verantworten die operative Umsetzung von gezielten Maßnahmen
- Sie gestalten aktiv das Thema Lernen in der ÖW: von der Ermittlung und Kommunikation der strategischen Lernziele bis zur Erhebung des weltweiten Lernbedarfs, über Organisation und Durchführung von On Boarding Veranstaltungen, Trainings und eLearnings bis zur Evaluierung der Qualifizierungsmaßnahmen
- Sie evaluieren neue Lernmethoden und entwickeln unser LMS sowie unsere Trainings und eLearnings laufend weiter
- Bei Bedarf übernehmen Sie auch weitere Aufgabengebiete im Bereich der Personalentwicklung bzw. verfolgen Entwicklungen und Trends in diesem Bereich

Ihre Erfahrungen und Skills

- Sie bringen ein abgeschlossenes Studium mit Schwerpunkt Personalmanagement/Personalentwicklung und/oder eine abgeschlossene höhere kaufmännische Ausbildung mit facheinschlägiger Weiterbildung im Personalwesen mit
- Sie verfügen über mindestens fünf Jahre Berufserfahrung im Bereich Personalentwicklung und Recruiting
- Der Umgang mit einem LMS, Social Media und MS Office Anwendungen ist für Sie selbstverständlich, Erfahrungen mit Sage und/oder SAP HR sind wünschenswert
- Exzellente kommunikative Fähigkeiten, ein gutes und sicheres Auftreten und ausgeprägte Kunden- und Serviceorientierung zeichnen Sie aus.
- Engagement, Teamfähigkeit, eine selbständige, lösungsorientierte und proaktive Arbeitsweise runden Ihr Profil ab

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und herausfordernde Tätigkeit in einem dynamischen und internationalen Unternehmen, viele Möglichkeiten der Gestaltung, Entwicklung und Weiterbildung sowie ein angenehmes Arbeitsklima mit flexiblen Arbeitszeiten in einem modernen Büro in bester Lage. Wenn Sie an dieser spannenden und vielfältigen Tätigkeit mit großem Gestaltungsspielraum interessiert sind, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung, die Motivation und Kompetenzen enthält und Ihre Persönlichkeit erkennen lässt.

Aus gesetzlichen Gründen sind wir verpflichtet darauf hinzuweisen, dass das Mindestgehalt für diese Position bei einem jährlichen Bruttogehalt von EUR 50.000 auf Basis Vollzeit liegt. Je nach konkreter Qualifikation und Erfahrung ist eine Überzahlung über dem Mindestgehalt möglich.